

Inga Höltmann

**Digitale
Transformation:
Wie werde ich
arbeiten?**

Berlin, den 2. Mai 2018





**Journalist
Speaker
Founder Accelerate Academy**

accelerate-academy.de | Twitter: @ihoelt



Kulturwandel
New Work
Digital Leadership

accelerate-academy.de | Twitter: @ihoelt

Die Arbeitswelt ist im Wandel.



accelerate-academy.de | Twitter: @ihoelt



**Treiber ist die
Digitalisierung.**

accelerate-academy.de | Twitter: @ihoelt

The background image shows an industrial or workshop interior. A metal staircase with a handrail leads up from the bottom right towards the center. The walls are made of light-colored brick, some of which is peeling or damaged. There is yellow graffiti on the wall, including the word 'KOST' with an arrow pointing right and the word 'RESU'. A long, rectangular fluorescent light fixture is mounted on the wall above the staircase. To the right, there is a metal frame structure, possibly for a workbench or shelving. The overall lighting is somewhat dim and industrial.

**Neue Technologien.
Neue Geschäftsmodelle.
Disruption ganzer Branchen.**

accelerate-academy.de | Twitter: @ihoelt



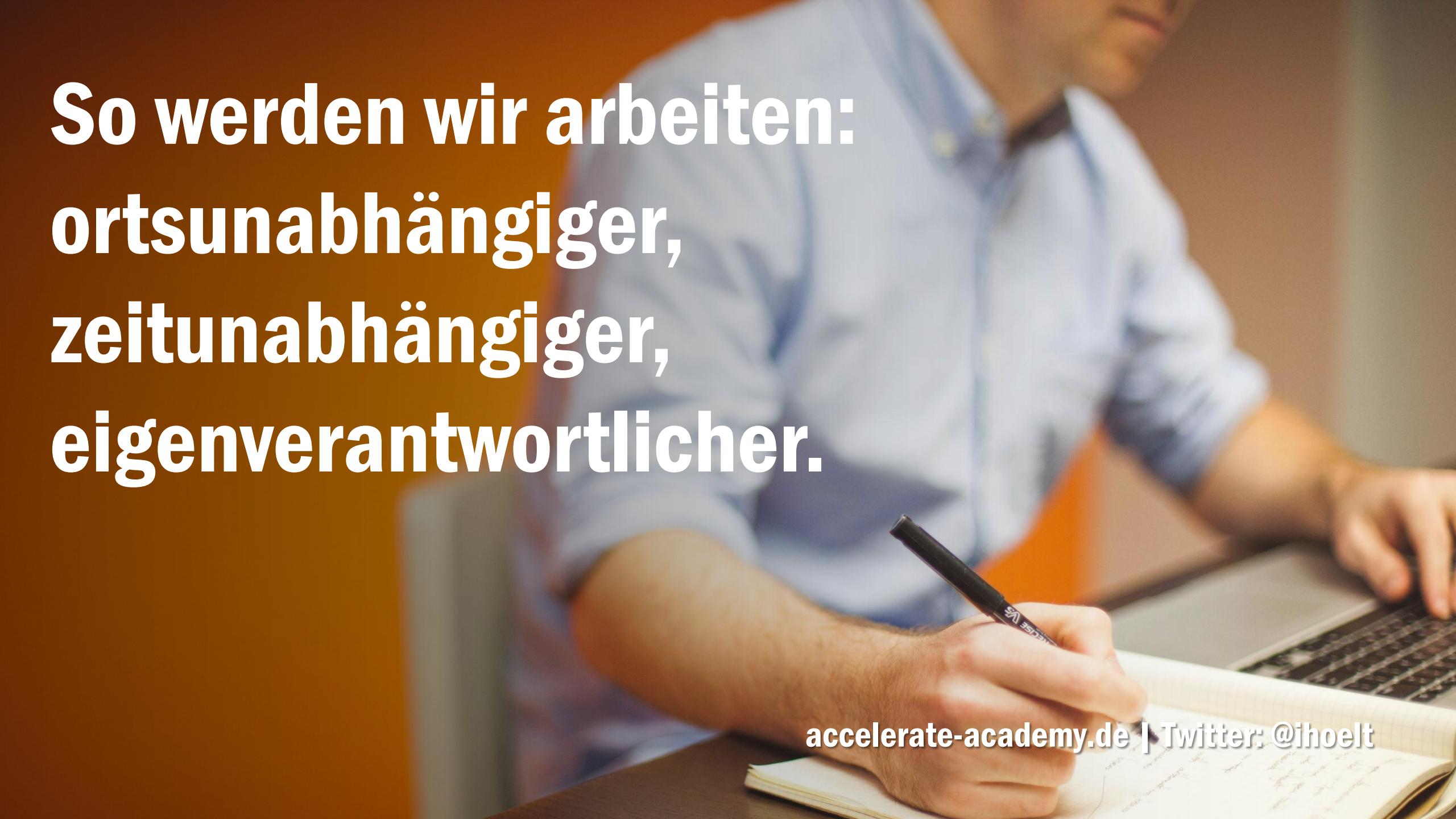
New Work ist eine Einstellung.

Der Wille, gemeinsam zu gestalten.

Der Wille, Technologie einzusetzen.

Auf Augenhöhe miteinander zu arbeiten.

Fehler zulassen und von ihnen lernen.



**So werden wir arbeiten:
ortsunabhängiger,
zeitunabhängiger,
eigenverantwortlicher.**

accelerate-academy.de | Twitter: @ihoelt

A workshop background with various tools and a workbench. In the foreground, there's a workbench with some screws and a small metal part. To the right, there's a spray bottle of 'KUNOX' and a blue container. The background is filled with various tools and equipment, creating a busy workshop atmosphere.

New Work kann sein:
_die fancy Kantine
_die Möglichkeit zum Home Office
_Job-Sharing
_penible Arbeitszeiterfassung

New Work Canvas 1.1

accelerate-academy.de

RESOURCES II

Was brauchen wir von
- innerhalb
- außerhalb
der Organisation?
Was tun wir, wenn wir auf Hindernisse stoßen?



RESOURCES I

Was haben wir? Welche Menschen im Unternehmen können unterstützen? Welche Kompetenzen sind bereits vorhanden? Welche Prozesse können genutzt werden?



DIGITAL LEADERSHIP

Was bedeutet das für mich und meine Führung? Was bringe ich schon mit? Was kann und will ich ausbauen? Was muss ich noch lernen oder erfahren?



VISION

Was ist New Work für uns? Wo wollen wir hin? Was erhoffen wir uns davon?
Was will ich als Unternehmerin/ Geschäftsführerin/ Angestellte/ Freiberuflerin?
Was sind Bedürfnisse und Herausforderungen - jetzt und in Zukunft?



NETWORK

Wie kann uns unser Netzwerk helfen?
Welche Menschen mit welchen Kompetenzen sind darin?
Wie können wir es erweitern?



MONITORING

Wie messen wir Erfolg?
Wie bewerten wir ihn QUALITATIV?



ROADMAP

Was müssen wir tun? Welche Maßnahmen ergreifen, welche Projekte anstoßen, welche Mitarbeiter fortbilden oder mit weiteren Kompetenzen ausstatten?
In welchem Zeithorizont?



FIRST STEPS

Womit fangen wir MORGEN an?



Brought to you with pride & joy by

Accelerote Academy

New Work Canvas 1.1

accelerate-academy.de

RESOURCES II

Was brauchen wir von
- innerhalb
- außerhalb
der Organisation?
Was tun wir, wenn wir auf Hindernisse stoßen?



RESOURCES I

Was haben wir? Welche Menschen im Unternehmen können unterstützen? Welche Kompetenzen sind bereits vorhanden? Welche Prozesse können genutzt werden?



DIGITAL LEADERSHIP

Was bedeutet das für mich und meine Führung? Was bringe ich schon mit? Was kann und will ich ausbauen? Was muss ich noch lernen oder erfahren?



VISION

Was ist New Work für uns? Wo wollen wir hin? Was erhoffen wir uns davon?
Was will ich als Unternehmerin/ Geschäftsführerin/ Angestellte/ Freiberuflerin?
Was sind Bedürfnisse und Herausforderungen - jetzt und in Zukunft?



NETWORK

Wie kann uns unser Netzwerk helfen?
Welche Menschen mit welchen Kompetenzen sind darin?
Wie können wir es erweitern?



MONITORING

Wie messen wir Erfolg?
Wie bewerten wir ihn QUALITATIV?



ROADMAP

Was müssen wir tun? Welche Maßnahmen ergreifen, welche Projekte anstoßen, welche Mitarbeiter fortbilden oder mit weiteren Kompetenzen ausstatten? In welchem Zeithorizont?



FIRST STEPS

Womit fangen wir MORGEN an?



Brought to you with pride & joy by

Accelerote Academy

New Work Canvas 1.1

accelerate-academy.de

RESOURCES II

Was brauchen wir von
- innerhalb
- außerhalb
der Organisation?
Was tun wir, wenn wir auf Hindernisse stoßen?



RESOURCES I

Was haben wir? Welche Menschen im Unternehmen können unterstützen? Welche Kompetenzen sind bereits vorhanden? Welche Prozesse können genutzt werden?



DIGITAL LEADERSHIP

Was bedeutet das für mich und meine Führung? Was bringe ich schon mit? Was kann und will ich ausbauen? Was muss ich noch lernen oder erfahren?



VISION

Was ist New Work für uns? Wo wollen wir hin? Was erhoffen wir uns davon?
Was will ich als Unternehmerin/ Geschäftsführerin/ Angestellte/ Freiberuflerin?
Was sind Bedürfnisse und Herausforderungen - jetzt und in Zukunft?



NETWORK

Wie kann uns unser Netzwerk helfen?
Welche Menschen mit welchen Kompetenzen sind darin?
Wie können wir es erweitern?



MONITORING

Wie messen wir Erfolg?
Wie bewerten wir ihn QUALITATIV?



ROADMAP

Was müssen wir tun? Welche Maßnahmen ergreifen, welche Projekte anstoßen, welche Mitarbeiter fortbilden oder mit weiteren Kompetenzen ausstatten?
In welchem Zeithorizont?



FIRST STEPS

Womit fangen wir MORGEN an?



Brought to you with pride & joy by

Accelerote Academy

New Work Canvas 1.1

accelerate-academy.de

RESOURCES II

Was brauchen wir von
- innerhalb
- außerhalb
der Organisation?
Was tun wir, wenn wir auf Hindernisse stoßen?



RESOURCES I

Was haben wir? Welche Menschen im Unternehmen können unterstützen? Welche Kompetenzen sind bereits vorhanden? Welche Prozesse können genutzt werden?



DIGITAL LEADERSHIP

Was bedeutet das für mich und meine Führung? Was bringe ich schon mit? Was kann und will ich ausbauen? Was muss ich noch lernen oder erfahren?



VISION

Was ist New Work für uns? Wo wollen wir hin? Was erhoffen wir uns davon?
Was will ich als Unternehmerin/ Geschäftsführerin/ Angestellte/ Freiberuflerin?
Was sind Bedürfnisse und Herausforderungen - jetzt und in Zukunft?



NETWORK

Wie kann uns unser Netzwerk helfen?
Welche Menschen mit welchen Kompetenzen sind darin?
Wie können wir es erweitern?



MONITORING

Wie messen wir Erfolg?
Wie bewerten wir ihn QUALITATIV?



ROADMAP

Was müssen wir tun? Welche Maßnahmen ergreifen, welche Projekte anstoßen, welche Mitarbeiter fortbilden oder mit weiteren Kompetenzen ausstatten?
In welchem Zeithorizont?



FIRST STEPS

Womit fangen wir MORGEN an?



Brought to you with pride & joy by

Accelerote Academy

Digital Leadership:

Wie möchte ich führen?

Wie möchte ich geführt werden?

Was kann und will ich ausbauen?

Was muss ich noch lernen?

Inga Höltmann

**Ladet Euch den
New Work Canvas auf
accelerate-academy.de
herunter.**



**ingahoeltmann.de
accelerate-academy.de
Twitter @ihoelt**